

# EBITERBO - ACCORDO STRAORDINARIO DI SOLIDARIETA' PER DANNI ATMOSFERICI NELL'AREA METROPOLITANA BOLOGNESE ANNO 2024

Il giorno 11 novembre 2024, in Bologna

Tra

- Confcommercio Imprese per l'Italia ASCOM Bologna, rappresentata dal Direttore Generale Giancarlo Tonelli, assistito da Paolo Naldi
- Filcams Cgil Bologna, rappresentata da Anna Maria Russo e da Matteo Fabbri
- Filcams Cgil Imola, rappresentata da Mattia Morotti
- Fisascat Cisl Area Metropolitana Bolognese, rappresentata da Enrico Gobbi
- UilTucs Emilia Romagna, rappresentata da Cataldo Giammella

## Premesso che

le Parti Sociali costituenti EBITERBO, col presente accordo, convengono di mettere a disposizione di lavoratori e imprese/datori di lavoro operanti nell'Area Metropolitana Bolognese colpiti dagli eventi atmosferici del mese di ottobre 2024, che hanno causato vittime, sfollati, la devastazione di numerose abitazioni e imprese, frane con conseguente isolamento di diversi centri urbani, un apposito fondo per una prima e rapida risposta alle necessità più urgenti.

Considerato che EBITERBO è già intervenuto in caso di situazioni emergenziali con iniziative straordinarie di sostegno, da ultimo nel corso degli eventi straordinari del maggio 2023, le Parti Sociali costituenti EBITERBO hanno deciso di attivare nuove misure straordinarie a sostegno dei lavoratori e delle imprese aderenti alla bilateralità, da erogare attraverso prestazioni straordinarie di EBITERBO.

## Tutto ciò premesso

con espresso riferimento alle aziende/datori di lavoro operanti nell'Area Metropolitana Bolognese, che applicano integralmente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle aziende del Terziario, Distribuzione e Servizi, ivi compresa la parte obbligatoria, e che siano in siano in regola con il versamento dei contributi previsti per l'Ente bilaterale e che abbiano subito oggettivamente gli effetti negativi dell'alluvione, le Parti Sociali convengono che, in relazione alle conseguenze degli eccezionali eventi meteorologici verificatisi nel mese di ottobre 2024 a partire dal 17 ottobre 2024, siano previste le seguenti prestazioni straordinarie di sostegno al reddito e di welfare a carico di EBITERBO, compatibilmente alle risorse finanziarie dallo stesso stanziate.

Resta inteso che EBITERBO con l'apposito Regolamento attuativo a cura del Consiglio Direttivo dell'Ente definirà puntualmente le modalità applicative, le risorse destinate e fisserà le scadenze di presentazione delle domande nei termini congrui alla registrazione delle risorse impegnate ed alla scrittura del consuntivo 2025 per la conseguente approvazione del bilancio nei termini statuari.

## 1A) Contributo a favore dei lavoratori dipendenti

L'intervento è richiedibile dal dipendente per un massimo complessivo di € 2.000,00 (€ 1.500,00 per i lavoratori part time con un orario di lavoro ridotto inferiore al 75% del normale orario full time) per spese sostenute per il ripristino dell'abitazione e/o pertinenze a seguito di inagibilità e/o per la riparazione o la sostituzione di auto e/o moto e/o biciclette a pedalata assistita danneggiate da fango, acqua e per caduta alberi per effetto a seguito degli eventi atmosferici oggetto del presente accordo.

In particolare, i contributi massimi erogabili per ogni casistica sono i seguenti:

- a) € 1.500 per ripristino danni all'abitazione;
- b) € 500 per ripristino danni alle pertinenze;
- c) € 800 per sostituzione di mobili e elettrodomestici;
- d) € 800 per riparazione/sostituzione di autoveicoli e/o moto e/o biciclette a pedalata assistita non coperti da apposita assicurazione.

Le suddette prestazioni sono tra loro cumulabili all'interno del massimale di cui sopra.

Il dipendente per accedere alla prestazione deve:

- risultare residente o domiciliato, al manifestarsi degli eventi meteorologici oggetto del presente accordo, nelle aree rientranti nell'Ordinanza del Capo Dipartimento della Protezione Civile (Ocdpc) n. 1.109 del 5 novembre 2024, ovvero in uno dei seguenti Comuni: Bologna, Imola, Anzola dell'Emilia, Ozzano dell'Emilia, Crespellano, Casalecchio di Reno, Zola Predosa, Castenaso, Budrio, Planoro, Molinella, Monterenzio, San Lazzaro, Loiano, Castel Guelfo, Castel Maggiore, San Giovanni in Persiceto, Sasso Marconi, Medicina, Bentivoglio, Castel San Pietro Terme, Sala Bolognese, Monte San Pietro, Baricella, Valsamoggia, Argelato, Altedo.
- essere dipendente di un'azienda in regola con i versamenti dovuti all'ente bilaterale secondo il vigente Regolamento di EBITERBO.

Le prestazioni erogate ai lavoratori dipendenti colpiti dagli eventi atmosferici oggetto del presente accordo non rientrano nell'importo massimo erogabile dell'anno di percezione.

I documenti di spesa (fattura, scontrino parlante, ecc.) devono essere quietanzati ed intestati al lavoratore dipendente o a persona appartenente al nucleo familiare, anche conviventi di fatto e deve risultare chiaramente l'oggetto della spesa sostenuta.

Alla domanda deve essere allegato certificato di residenza o in cui è domiciliato quale lavoratore fuori sede e apposita certificazione/dichiarazione o altro atto idoneo rilasciato da un Ente o Istituzione pubblica che attesti il danno subito in conseguenza degli eventi in premessa.

Per quanto concerne i danni subiti alla propria abitazione, deve trattarsi del normale domicilio del lavoratore dipendente; possono essere presentate spese quietanzate per perizia (sia di agibilità che di inagibilità con prescrizioni), per esecuzione di lavori di ripristino e/o per il miglioramento della sicurezza dell'abitazione.

Alla domanda deve essere allegata documentazione attestante l'ubicazione dell'abitazione in zona alluvionata (la documentazione sarà quella indicata dalle ordinanze e dalle normative che interverranno in materia).

#### **1B) Contributo Solidaristico a favore dei dipendenti**

Ai lavoratori dipendenti delle aziende iscritte all'Ente in data antecedente al 17 ottobre 2023 che, a causa degli eventi meteorologici di cui al presente accordo, abbiano subito una temporanea sospensione e/o riduzione dell'orario di lavoro dal 17 ottobre 2024 al 30 novembre 2024 con accesso ai trattamenti di integrazione salariale riconosciuti dall'ammortizzatore sociale attivato dall'azienda ai sensi del Decreto Legislativo 148/2015 per Evento Oggettivamente Non Evitabile (EONE), sarà corrisposto, nei limiti delle risorse stanziare a tale titolo da EBITERBO, un contributo della seguente misura e alle seguenti condizioni:

- integrazione sino al 100% della retribuzione persa in caso di sospensione e/o riduzione dal lavoro verificatasi tra il 17 ottobre 2024 e il 30 novembre 2024 non inferiore al 40% del normale orario di lavoro per un massimo di 30 giorni. Il calcolo della percentuale di riduzione dell'orario di lavoro si effettua per

singola settimana (da lunedì a domenica) nel periodo suddetto in base ai criteri ordinari applicati per l'accesso alle integrazioni salariali riconosciute dagli ammortizzatori sociali ai sensi del D. Lgs. 148/2015. Tale contributo è da richiedersi entro il termine che sarà indicato nell'apposito regolamento attuativo a cura del Consiglio Direttivo di EBITERBO.

Alla domanda devono essere allegate le buste paga del periodo ottobre 2024 e/o novembre 2024 dalle quali si possano ricavare le ore di sospensione/riduzione dell'orario di lavoro con fruizione delle integrazioni salariali riconosciute dall'ammortizzatore sociale attivato dall'azienda ai sensi del Decreto Legislativo 148/2015 per Evento Oggettivamente Non Evitabile (EONE).

Qualora il datore di lavoro abbia integrato l'ammortizzatore sociale nel suddetto periodo tale importo aziendale ed il contributo dell'ente non potrà essere superiore alla retribuzione persa.

## 2A) Contributo a favore delle imprese/datori di lavoro

L'intervento è richiedibile, per un massimo di € 5.000,00, da ogni impresa/datore di lavoro che abbia subito danni all'attività a causa degli eventi metereologici oggetto del presente accordo, con conseguente inattività anche temporanea, a fronte di spese sostenute per:

- a) perizia di agibilità;
- b) la messa in sicurezza dei locali dell'impresa;
- c) il ripristino e la sostituzione di attrezzature, beni mobili strumentali aziendali danneggiati;
- d) il ripristino dei locali e/o dei veicoli aziendali;
- e) ogni altra spesa documentata conseguente a danni diretti o indiretti provocati dagli eventi metereologici oggetto del presente accordo.

L'impresa/datore di lavoro deve essere in regola con il versamento dei contributi dovuti all'Ente secondo il vigente Regolamento di EBITERBO.

L'impresa/datore di lavoro utilizzerà per la richiesta l'apposita modulistica (che sarà elaborata dalla Segreteria di EBITERBO sulla base dell'apposito Regolamento attuativo a cura del Consiglio Direttivo di EBITERBO) che dovrà essere inoltrata con la documentazione necessaria alla sede di EBITERBO entro e non oltre il termine che sarà indicato nel suddetto Regolamento attuativo.

Entro 30 giorni dalla presentazione della domanda completa l'Ente provvederà di norma ad effettuare la liquidazione del contributo, ovvero secondo le tempistiche che saranno introdotte dall'apposito Regolamento attuativo a cura del Consiglio Direttivo di EBITERBO.

Il contributo erogato non potrà comunque superare il 50% del danno subito e sarà riconosciuto a fronte di spese non coperte da fonti pubbliche e/o assicurative.

Non sarà rimborsata l'imposta sul valore aggiunto evidenziata in fattura e compresa nella stessa.

I documenti di spesa (fattura, scontrino parlante, ecc.) devono essere quietanzati ed intestati all'azienda/datore di lavoro e deve risultare chiaramente l'oggetto della spesa sostenuta.

Va allegata documentazione attestante l'ubicazione dei locali in zona alluvionata (la documentazione sarà quella indicata dalle ordinanze e dalle normative che interverranno in materia).

Alla domanda va allegata apposita certificazione/dichiarazione o altro atto idoneo rilasciato da un Ente o Istituzione pubblica che attesti il danno subito.

### 3) ASPETTI GENERALI

**Non sono ammissibili per i lavoratori:** fatture emesse dal coniuge o da persona appartenente al nucleo familiare anche conviventi di fatto, nonché da imprese a quest'ultimi riconducibili o da professionisti che risultino legati al lavoratore da vincoli parentali come sopra descritti.

**Non sono ammissibili per le imprese/datore di lavoro:** le spese fatturate all'impresa/datore di lavoro dal legale rappresentante e/o da qualunque altro soggetto facente parte degli organi societari, dal coniuge o da persona appartenente al nucleo familiare anche conviventi di fatto, nonché da imprese a quest'ultimo riconducibili o da professionisti che risultino legati all'impresa richiedente a qualsiasi titolo giuridico o di fatto; le spese fatturate all'impresa/datore di lavoro beneficiaria da società con rapporti di controllo e/o di collegamento come definiti dall'art. 2359 c.c. o che abbiano in comune soci, amministratori o procuratori con poteri di rappresentanza.

#### Presentazione delle domande

Le domande per l'accesso ai contributi di cui ai punti 1A), 1B) e 2) potranno essere trasmesse tramite il portale sul sito [www.EBITERBO.it](http://www.EBITERBO.it), a mani, per posta raccomandata (vale il timbro postale di spedizione) o via mail alla sede dell'Ente (allegare copia del documento di identità del legale rappresentante/ o del lavoratore che firma la domanda) o secondo altre disposizioni previste dal regolamento.

L'istruttoria relativa alle richieste di finanziamento di cui ai precedenti punti 1 e 2 sarà fatta secondo le modalità indicate dall'apposito Regolamento attuativo.

Le Parti Sociali si incontreranno entro il 28 febbraio 2025 per verificare l'utilizzo delle risorse eventualmente residue, così pure l'eventuale possibilità di rifinanziamento del fondo in caso di esaurimento delle risorse stanziate, da stabilire con apposito accordo.

#### Accesso alle prestazioni previste dal presente accordo

1. L'accesso alle prestazioni, di cui ai punti 1 e 2 del presente accordo sarà previsto per tutti i dipendenti di aziende/datori di lavoro aderenti ad EBITERBO alla data antecedente il 17 ottobre 2024.
2. Nel caso di aziende/datori di lavoro che abbiano omesso di versare il contributo ad EBITERBO e non abbiano corrisposto ai lavoratori dipendenti la quota a titolo di E.D.R. prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle aziende del Terziario, Distribuzione e Servizi, l'accesso alle prestazioni previste dal presente accordo potrà avvenire a fronte dell'iscrizione all'Ente e del pagamento a carico dell'azienda/datore di lavoro di un contributo di ingresso pari allo 0,50% degli importi di paga base e indennità di contingenza riferiti a tutti i dipendenti in forza nei 36 mesi precedenti a quelli dell'adesione a EBITERBO.
3. Nel caso di aziende/datori di lavoro che abbiano omesso di versare il contributo a carico dell'azienda ad EBITERBO e in applicazione di quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle aziende del Terziario, Distribuzione e Servizi abbiano corrisposto direttamente ai dipendenti la quota a titolo di E.D.R., l'accesso è previsto a fronte dell'iscrizione e del pagamento di un contributo di ingresso pari allo 0,30% degli importi di paga base e indennità di contingenza riferiti a tutti i dipendenti in forza nei 36 mesi precedenti a quelli dell'adesione a EBITERBO.
4. I contributi di cui al punto 2A) saranno erogati alle aziende/datori di lavoro che formalizzeranno la dichiarazione di non aver percepito per tale titolo un importo corrispondente da altre fonti pubbliche, ovvero di chiedere il contributo per le sole spese residue non coperte dalle fonti suddette.

**6) Note Finali**

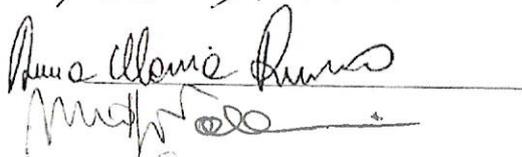
Il presente accordo verrà trasmesso a EBITERBO per il suo recepimento e per la sua applicazione. Il Consiglio Direttivo di EBITERBO stabilirà la misura delle risorse disponibili destinate alla sua applicazione e predisporrà il relativo regolamento attuativo.

A fronte di disposizioni legislative o derivanti da intese a livello nazionale inerenti al presente accordo straordinario, le Parti convengono di incontrarsi tempestivamente per adeguarne i contenuti.

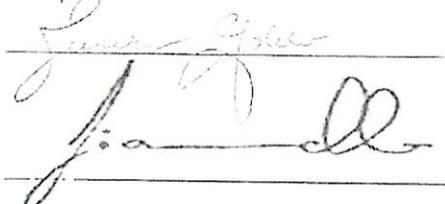
Confcommercio Imprese per l'Italia ASCOM della  
Provincia di Bologna

  
\_\_\_\_\_

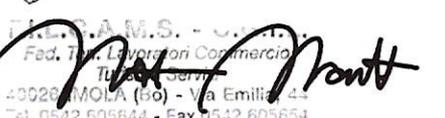
Filcams – CGIL Bologna

  
\_\_\_\_\_

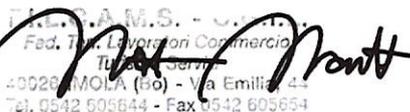
Fisascat – CISL Area Metropolitana Bolognese

  
\_\_\_\_\_

Uiltucs Emilia Romagna

  
\_\_\_\_\_

Filcams - CGIL Imola

  
\_\_\_\_\_

U.I.L. A.M.S. - U.I.L.  
Fed. Terr. Lavoratori Commercio  
Imola (Bo)  
40028 IMOLA (Bo) - Via Emilia, 45  
Tel. 0542 605644 - Fax 0542 605654